



COMUNE DI LEVERANO

Provincia di Lecce



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023

INDICE

1.	Introduzione	p.	4
2.	Il processo di redazione della relazione sulla performance	p.	5
	PARTE GENERALE – Presentazione dell’Ente		
3.	Premessa	p.	8
4.	Popolazione e territorio	p.	9
5.	La struttura interna	p.	10
	PARTE SPECIALE – Presentazione dei risultati		
6.	Assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza	p.	12
7.	Adempimenti in materia di contrasto e di prevenzione della corruzione	p.	18
8.	Rispetto dei vincoli di finanza pubblica	p.	19
9.	Esito dei controlli interni	p.	20
10.	Pari opportunità e bilancio di genere	p.	20
11.	Obiettivi strategici comuni a tutti i Settori	p.	21
12.	Segretario Generale – obiettivi individuali 2023	p.	24
13.	Settore Programmazione e Controllo, Politiche Comunitarie, Cooperazione Internazionale, Servizio Informatico, Sport, Turismo – obiettivi individuali 2023	p.	26
14.	Settore Economico, Finanziario, Tributario e Personale - obiettivi individuali 2023	p.	29
15.	Settore Istituzionale, Affari Generali, Contenzioso, Biblioteca, Centro Studi Geremia Re, Politiche del Lavoro, Rapporti con Area Vasta ed Union 3 e Vice Segretario – Servizio di Staff del Sindaco e del Presidente del Consiglio, del Consiglio Comunale dei Ragazzi, Demografia, Statistica, Urp; obiettivi individuali 2023	p.	35
16.	Settore Servizi Sociali, Servizi alla persona, Pubblica Istruzione, Associazionismo, Politiche Giovanili, Pari Opportunità – obiettivi individuali 2023	p.	42

17.	Settore Tecnico, Lavori Pubblici, Servizi Manutentivi – obiettivi individuali 2023	p.	45
18.	Settore Assetto del Territorio, Urbanistica, Edilizia – obiettivi funzionali 2023 Settore Agricoltura, Attività Produttive, Sportello unico, Ambiente, Comunicazione, Informazione, Cultura, – obiettivi individuali 2023	p.	56
20.	Settore Corpo Polizia Locale, Igiene e Sanità, Protezione Civile – obiettivi individuali 2023	p.	59

1. Introduzione

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e alla valutazione rispetto ai risultati attesi.

La stesura della presente Relazione è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nelle "Linee guida per la relazione annuale sulla performance" redatte dal Dipartimento Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri nel novembre 2018.

La presente Relazione è validata dall'Organo di Valutazione, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali così come stabilito dall'art. 14 comma 4 lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009.

Il ciclo di gestione della performance, previsto al Capo II del suddetto decreto, si avvia con la redazione del Piano della Performance, che è lo strumento attraverso il quale si individuano gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi da raggiungere, si definiscono, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance organizzativa e si indicano i valori attesi degli stessi. Sulla base dei contenuti del Piano, il Comune è chiamato alla redazione della **Relazione sulla Performance** che espone i risultati raggiunti, un confronto fra obiettivi programmati e risultati raggiunti ed eventuali scostamenti fra gli stessi.

Il Comune di Leverano, al fine di redigere documenti di performance chiari e coerenti, ha scelto di utilizzare, nella stesura della Relazione, la stessa impostazione logica e strutturale, seguita per l'elaborazione del Piano triennale della performance. In tal modo, inoltre, si auspica che il presente documento possa realmente rappresentare per l'Amministrazione un momento di riflessione sui risultati della propria azione.

2. Il processo di redazione della relazione sulla performance

Documenti di riferimento

1. Relazione Inizio Mandato (approvata ai sensi dell'art. 4-bis del D.Lgs. del 6 settembre 2011, n. 149). Documento che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato;
2. Documento Unico di Programmazione 2023-2025 che contiene la guida strategica ed operativa su cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli di Bilancio;
3. Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025;
4. Piano della Performance 2023 convogliato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 approvato con deliberazione della Giunta n. 19 del 27-01-2023.
5. Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dipendente adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 134 del 22.08.2019 di presa d'atto della deliberazione dell'Union3 n. 9 del 18/07/2018 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance e controllo di gestione dell'Union 3 che per quanto di competenza verrà applicato anche ai dipendenti di questo Ente;

-

Il Piano della Performance 2023

L'Ente si è dotato di un Piano della Performance, inserito nella sottosezione di Programmazione della Performance del PIAO 2023-2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 19 del 27/01/2023, assegnando gli obiettivi in quota parte e in relazione ai diversi e specifici ambiti di pertinenza a ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa (RPO).

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2023 ha seguito il seguente schema:

- declinazione dalla Sezione operativa del DUP delle fasi dei macro-obiettivi strategici, di processo, di performance e di sviluppo da conseguire nell'anno di riferimento;
- individuazione degli obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione degli obiettivi di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici, di processo e di sviluppo" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009;
- suddivisione delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

PARTE GENERALE

Presentazione dell'Ente

3. Premessa

Il Comune ha come segno distintivo lo stemma, concesso con Decreto del Capo del Governo, che rappresenta uno scudo con sfondo blu su cui è raffigurata una torre che divide le lettere maiuscole "L" e "B". Le lettere potrebbero far riferimento all'antico nome del paese, Liberianum, o all'espressione latina "liberanesium beneficentia", che significa "con la benedizione dei leveranesi.

Intorno allo scudo vi sono due rami, uno di quercia e l'altro di alloro, legati da un nastro di colore blu e bianco.

Sopra allo scudo è posta una corona.

Il Comune fa uso, nelle cerimonie ufficiali, del gonfalone. Esso è costituito da un drappo di colore bianco e rosso con l'iscrizione in alto "Comune di Leverano" e ricamato al centro lo stemma Comunale. E' rifinito con cordoniera, frangia in canottiglia, e fiocco tricolore. L'asta verticale è di colore argento.

Il Comune è un "Borgo Autentico d'Italia" e si fregia dell'appellativo di "Paese del vino e dei fiori".

4. Popolazione e territorio

Il Comune di Leverano, Provincia di Lecce, ha una popolazione di 13.639 abitanti – 6.602 maschi e 7.037 femmine - alla data del 31.12.2022 (ab. 13.763 censimento del 2021) ed esplica le proprie funzioni e l'attività amministrativa nell'ambito dei propri confini territoriali.

Leverano è situata nel cuore della Terra d'Arneo longitudine 18°0'2"88 E latitudine 40°17'24"00 N

Il territorio ha una superficie di 48,77 kmq e confina a nord con i comuni di Veglie e Carmiano, a est con il comune di Copertino e di Arnesano, a sud e a ovest con il comune di Nardò.

Ha come caratteristiche peculiari del proprio territorio sia la struttura urbana, con il centro storico dotato di grandi pregi storici e architettonici (P.zza Roma, il convento Santa Maria delle Grazie), e il contesto ambientale, caratterizzato da un'area di grande interesse naturalistico (Parco di Patula Cupa).

5. La struttura interna

Questo Ente si è dotato di un assetto organizzativo ridefinendo la macrostruttura dell'Ente nei seguenti n. 8 Settori e n. 2 Servizi di Staff (Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 04.02.2009, in seguito modificata con Deliberazione G.C. n. 12 del 18.01.2013, Deliberazione G.C. 51 del 27.04.2012 e Deliberazione del 72 del 03.05.2023):

- Settore Programmazione e Controllo, Politiche Comunitarie, Cooperazione Internazionale, Servizio Informatico, Sport, Turismo;
- Settore Economico, Finanziario, Tributario e Personale;
- Settore Istituzionale, Affari Generali, Contenzioso, Politiche del Lavoro, Rapporti con Area Vasta ed Union 3 e Vice Segretario, ;
- Settore Servizi Sociali, Servizi alla persona, Pubblica Istruzione, Associazionismo, Politiche Giovanili, Pari Opportunità;
- Settore Tecnico, Lavori Pubblici, Servizi Manutentivi;
- Settore Assetto del Territorio, Urbanistica, Edilizia;
- Settore Agricoltura, Attività Produttive, Sportello unico, Ambiente, Comunicazione, Informazione, Cultura, Biblioteca, Centro Studi Geremia Re;
- Settore Corpo Polizia Locale, Igiene e Sanità, Protezione Civile;

PARTE SPECIALE

Presentazione dei risultati

6. Assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza

L'Ente nell'anno 2023 ha provveduto alla pubblicazione sulla Sezione di Amministrazione Trasparente di dati atti ed informazioni, obbligatori per legge, conformemente alle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 33/2013, così come modificato dal D.lgs. n. 97/2016 (Foia italiano), e alle Delibere ANAC 50/2013, 71/2013, 77/2013, 148/2014, 43/2016, 1309 e 1310/2016, 236-241-382/2017, 141/2018, 141/2019, 213/2020, 294/2021, 201/2022, 203-2023

Sono stati monitorati, anche in ottemperanza alle disposizioni di cui alla Delibera Anac 203 del 17-05-2023, i seguenti obblighi di pubblicazione:

- 1) Disposizioni generali (artt. 10 e 12)
- 2) Personale (incarichi conferiti o autorizzati - art. 18)
- 3) Bandi di concorso (art. 19)
- 4) Provvedimenti (art. 23)
- 5) Bandi di gara e contratti (art. 37)
- 6) Bilanci (art. 29)
- 7) Opere pubbliche (art. 38)
- 8) Altri contenuti - Registro degli accessi (Linee guida ANAC determinazione n. 1309/2016)
- 9) Altri contenuti – Prevenzione della corruzione (art. 10 d.lgs. 33/2013, art. 18, co. 5, d.lgs. 39/2013, l. 190/2012).

7. Adempimenti in materia di contrasto e di prevenzione della corruzione

In base alle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione” e s.m.i., le Pubbliche Amministrazioni sono chiamate a predisporre ed aggiornare annualmente, sulla base degli indirizzi forniti nei PNA, un Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) che contenga una adeguata valutazione delle possibili esposizioni dei propri uffici a fenomeni corruttivi, specifiche indicazioni sugli interventi organizzativi che si intendono adot-

tare, quali formare i dipendenti sulle tematiche relative, garantire la partecipazione degli stakeholder, quali misure specifiche volte a prevenire il rischio di fenomeni di “mala administration”.

Di seguito vengono riportati gli esiti relativi all'applicazione delle misure di prevenzione del rischio di corruzione messe in atto dal Comune di Leverano in base al PTPC adottato nell'esercizio 2022:

	STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ANNO 2023				
	Azioni	Attuazione		Azioni svolte	
		SI	NO		
1	Grado di attuazione delle misure di prevenzione disposte dal PTPCT: 100%	x			Si è provveduto all'attuazione delle misure stabilite nel Piano Anticorruzione approvato dall'Ente.
2	N° monitoraggi predisposti dal Responsabile: 100%	x			E' garantito il rispetto dei comportamenti previsti nel Codice di comportamento ed è assicurato il rispetto delle misure di prevenzione. Le eventuali anomalie che dovessero essere accertate vengono puntualmente segnalate al Responsabile della corruzione al fine della loro eliminazione o per l'adozione delle misure correttive necessarie.
3	Rispetto delle tempistiche di attuazione delle misure e di predisposizione monitoraggi disposti dal PTPCT: 100%	x			Sono stati garantiti i controlli e sono stati program-

				mati i monitoraggi.
4	Livello minimo complessivo di qualità degli atti predisposti da ciascuna Unità organizzativa in base agli esiti dei controlli successivi: 100%	x		Il Segretario Generale ha eseguito i controlli sugli atti posti in essere dai Responsabili P.O.

8. Rispetto dei vincoli di finanza pubblica

Il legislatore ha disciplinato i precisi obblighi di finanza pubblica al fine del monitoraggio degli adempimenti ed individuato un articolato sistema sanzionatorio/premiale, rispettivamente in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo tra entrate finali e spese finali e in caso di rispetto del saldo a determinate condizioni.

Sussistono dunque pesanti ripercussioni sul bilancio dell'anno successivo a carico dell'Ente Locale inadempiente con conseguenti rilievi sulle performance dello stesso. Quest'ultimo, infatti si vedrà ridurre il fondo sperimentale di riequilibrio e il fondo perequativo nella misura pari alla differenza tra il risultato registrato e l'obiettivo programmatico predeterminato. L'Ente locale, oltre a non poter impegnare spese correnti al di sopra di quelle medie degli ultimi tre anni, non potrà ricorrere all'indebitamento per investimenti, né ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo o qualsivoglia tipologia contrattuale; dovrà infine ridurre le indennità di funzione e i gettoni di presenza (art. 31, c. 26, l. n. 183 del 2011).

Rispetto a tale obbligo il Comune di Leverano risulta in linea con le disposizioni dettate dal legislatore nazionale così come rappresentate nella tabella seguente:

Rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio 2022	SI - NO
Art. 1, comma 821, della legge 30 dicembre 2018, n. 145	SI

Rispetto del Tetto di Spesa del Personale	<i>SI - NO</i>
Rispetto Tetto Spesa del Personale Art. 1, comma 557, L. 296/2006, come riscritto dall' art. 14, comma 7, DL 78/2010 e s.m.i –	SI
Rispetto Tetto Salario Accessorio	<i>SI - NO</i>
Rispetto ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017	SI

9. Esito controlli interni

Il D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012 prevede un rafforzamento dei controlli in materia di Enti Locali, le cui risultanze sono trasmesse periodicamente, a cura del Segretario Comunale, al Presidente del Consiglio comunale, ai Responsabili dei Servizi, (unitamente alle direttive cui conformarsi in caso di riscontrate irregolarità, nonché), ai Revisori dei conti e agli Organi di Valutazione, come documenti utili ai fini della chiusura del processo valutativo sul risultato annuale conseguito dal personale dipendente. Infatti i controlli successivi agli atti forniscono ulteriori informazioni sulle dinamiche e prassi amministrative in atto nell'Ente, e si collocano a pieno titolo fra gli strumenti di supporto per l'individuazione di ipotesi di malfunzionamento.

Il Comune di Leverano ha provveduto ad effettuare un controllo successivo agli atti amministrativi, conformemente alla procedura di selezione casuale degli atti, ai sensi del regolamento sul sistema dei controlli interni.

10. Pari opportunità e bilancio di genere

Il Comune garantisce il rispetto delle pari opportunità:

- nella selezione del personale;
- nell'affidamento di compiti e responsabilità;

- nell'affidamento di incarichi e collaborazioni esterne;
e in tutte le procedure che vengono avviate.

11. PERFORMANCE ANNO 2023

PERFORMAN CE ORGANIZZ ATIVA	Peso complessivo Obiettivi Strategici	40/100	Valore realizzato	40/100
--	--	--------	----------------------	--------

Ambiti	Informazioni acquisite	Giudizio del NdV
Rispetto degli equilibri di bilancio Gli Enti devono tendere al rispetto dell'Equilibrio di bilancio (W2), che rappresenta l'effettiva capacità dell'Ente di garantire, a consuntivo, la copertura integrale degli impegni, del ripiano del disavanzo, dei vincoli di destinazione e degli accantonamenti di bilancio.	Come emerge dalle stampe del gestionale di contabilità, il Comune di Leverano ha rispettato gli equilibri di Bilancio. Infatti nel confronto tra l'equilibrio di bilancio (W2) e gli accantonamenti effettuati, a vario titolo, in sede di rendiconto, emerge un equilibrio complessivo (W3 di € 19.691,29).	Risultato pienamente raggiunto.
Rispetto dei parametri di deficitarietà strutturale	Tutti i parametri di deficitarietà strutturale, presentano valore negativo.	Risultato pienamente raggiunto.
Rispetto dei tempi medi di pagamento	Relativamente al 2023 l'indicatore	Pur se con

	di ritardo annuale sui pagamenti (IRT) si è attestato su –18; Al riguardo è bene richiamare l'attenzione sull'introduzione dall'art. 4-bis DL 24 febbraio 2023, n. 13 del tempo medio di pagamento(TMR), che, relativamente al 2024 dovrà essere calcolato a valere su tutti i pagamenti effettuati delle fatture ricevute nell'anno 2024, scadute e non scadute.	una leggerissima flessione rispetto all'anno precedente e al 2021, trattasi di un buon risultato, nel rispetto della soglia fissata dall'art. 4 DECRETO LEGISLATIVO 9 ottobre 2002, n. 231. (occorre aggiornare la pagina di AT dell'ente su tale adempimento , in quanto non è pubblicato il dato complessivo relativo al 2023)
--	--	--

Raccolta differenziata Partecipazione a progetti europei, nazionali e regionali	Come risulta dell'Osservatorio Rifiuti della Regione Puglia si è raggiunta nel 2023 la percentuale del 75,49% superiore sia pure per pochissimo a quella del 2022	Si conferma sostanzialmente il dato dello scorso anno, molto importante.
Partecipazione a progetti europei, nazionali e regionali	Come già nell'anno precedente, l'ente ha dichiarato di aver partecipato a più di due avvisi , come si era ripromesso	Risultato raggiunto. E' auspicabile che negli anni a venire l'ente, in sede di rendicontazione, si soffermi dettagliatamente sui bandi cui ha partecipato indicando i risultati raggiunti.
Giudizi dei cittadini	STRUMENTI UTILIZZATI E FINALITA' L'acquisizione dei giudizi dei cittadini è stata strettamente legata al ciclo di gestione della performance, al fine riprogettare i servizi ai cittadini, secondo i principi di efficienza,	Va sottolineato anche nella cura del rapporto coi cittadini l'attivazione di un cd

	efficacia ed economicità. E' stato approvato (gennaio) un nuovo modello di customer, (distribuito a tutti i responsabili di settore) strutturato in modo da poter essere utilizzato per tutti i servizi, articolato su risposte multiple, e con spazi utili a proporre suggerimenti su miglioramenti dei servizi MODALITA' Di ACQUISIZIONE DEI GIUDIZI Si è ricorso a questionari cartacei distribuiti ai cittadini recatisi negli uffici comunali GLI INTERVISTATI Gli intervistati sono stati mediamente di sesso maschile, con un'età compresa dai 45 ai 65 anni, ad eccezione degli uffici demografici, servizi sociali e p.istruzione frequentati anche da persone giovanissime e/o molto anziane; il titolo di studio è stato mediamente di licenza media inferiore, con una discreta frequenza di utenti laureati presso gli uffici dei Settori LL.PP., Ambiente ed Urbanistica.	Punto di Facilitazione Digitale, utile a supportare l'utilizzo di Internet,; il servizio è stato particolarmente apprezzato dalla comunità degli immigranti (anche extra UE). Si può affermare che il rapporto con i cittadini, da parte dell'organizzazione, si sviluppi, in modo costante, negli anni. Il percorso deve naturalmente prose-
--	--	---

	GLI ESITI Rispetto all'anno precedente si sono registrati miglioramenti nel grado di accessibilità digitale da parte dei cittadini, di ogni fascia d'età, nelle comunicazioni telefoniche. Per quanto concerne l'accoglienza ricevuta in sede, gli utenti in media si sono dichiarati soddisfatti sulle capacità relazionali e sulla cortesie e disponibilità del personale a volte prestata anche al di fuori degli orari di apertura al pubblico, nonché sulla capacità dei dipendenti comunali di risolvere i reclami, fornendo tempestive informazioni sullo stato di avanzamento delle diverse istanze. Per contro, gli utenti hanno espresso un livello di sola sufficienza sulla comodità delle sale di attesa dell'Ente. È stato espresso un buon livello di gradimento sul servizio di portenariato svolto dai volontari della Protezione Civile di Leverano, impegnati a ridurre i tempi di permanenza negli uffici dei cittadini	guire e migliorare, prima di tutto, socializzando all'interno dei vari settori le valutazioni e i suggerimenti ricevuti; nel contempo, all'interno di un canale di comunicazione strutturato, potrà essere utile fornire ai cittadini il piano di miglioramenti, fatto di contenuti e scadenze. .
--	---	---

	I SUGGERIMENTI RICEVUTI -modificare la fascia oraria del ricevimento al pubblico degli uffici; -assicurare la presenza degli addetti allo sportello di tutti gli uffici comunali, per evitare di ritornare in sede per una stessa pratica che deve essere gestita da più uffici; - rispondere in maniera più esaustiva alle richieste di informazioni formulate in chat; -promuovere l'utilizzo della APP Comune di Leverano, ancora poco conosciuta.	
--	---	--

OBIETTIVI INDIVIDUALI 2023

PERFORMANCE INDIVIDUALE		Settore Programmazione e Controllo, Politiche Comunitarie, Cooperazione Internazionale, Servizio informatico, Sport, Turismo			
		Responsabile: Segretario Generale Dott. Dario Verdesca			
		Peso 30/100			
PERF	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURAZIONE	VALORI ATTESI	PESO	DATA FINE PREVISTA

ORMANCE IN DIVIDUALE	Sostegno alle attività sportive presenti sul territorio	Report sulle attività svolte	Incremento della pratica sportiva	6	31.12.2023
	Sostegno alle attività turistiche presenti sul territorio	Report sulle attività svolte	Incremento del flusso turistico	6	31.12.2023
	Piano Strategico del Comune di Leverano	Report sulle attività svolte	Avvio e attuazione progettazione di lungo periodo le tappe di sviluppo della città e del suo territorio da oggi al 2030	6	31.12.2023
	Ottimizzazione della connettività degli immobili comunali	Report sulle attività svolte	Individuazione nuovo operatore nell'ambito della Rupar-SPC Puglia	6	31.12.2023
	Approvazione Regolamento in materia di procedimenti disciplinari	Report sulle attività svolte	Nuova regolamentazione della responsabilità disciplinare connessa al rapporto di lavoro subordinato	6	31.12.2023

OBIETTIVI INDIVIDUALI 2023

PERFORMANCE INDIVIDUALE	Settore Istituzionale, Affari Generali, Contenzioso, Politiche del Lavoro, Cultura (fino alla data del 3 maggio 2023) Biblioteca fino alla data del 3 maggio 2023), Centro Studi Geremia Re fino alla data del 3 maggio 2023) Rapporti con Area Vasta e Union 3, Vice Segretario
	Responsabile: Dott.ssa Sonia Renis
	Peso 30/100

PERFORMANCE IN DIVIDUALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURAZIONE	VALORI ATTESI	PESO	DATA FINE PREVISTA
	Attivazione tirocini curriculari e extracurriculari	Report sulle attività svolte	Facilitare la conoscenza del mondo del lavoro nella Pubblica Amministrazione	7	31.12.2023
	Integrazione banca dati elettorali in ANPR	Report sulle attività svolte	Facilitare la consultazione dei dati elettorali e acquisizione dei certificati nelle liste	8	31.12.2023
	Diffusione cultura donazione organi e tessuti tra la collettività	Report sulle attività svolte	Aumenti dei consensi alla donazione degli organi e tessuti	7	31.12.2023
	Realizzazione di attività culturali	Report sulle attività svolte	Promozione delle tradizioni leveranesi	8	31.12.2023

OBIETTIVI INDIVIDUALI 2023

PERFORMANCE INDIVIDUALE	Settore Servizi Sociali, Servizi alla persona, Pubblica Istruzione, Associazionismo, Politiche Giovanili, Pari Opportunità
	Responsabile: Dott.ssa Simonetta Calasso

		Peso 30/100			
PERFORMANCE INDIVIDUAE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURAZIONE	VALORI ATTESI	PESO	DATA FINE PREVISTA
	Attuare un punto di facilitazione digitale presso il Comune di Leverano	Report delle attività svolte	Supportare i cittadini nell'espletamento delle procedure telematiche dei servizi mensa e trasporto	6	31.12.2023
	Intensificare le iniziative di segretario sociale con iniziative socio-economiche	Report delle attività svolte	Sostenere le fasce deboli della popolazione	6	31.12.2023
	Migliorare gli interventi sul diritto allo studio	Report delle attività svolte	Incrementare i percorsi scolastici che mirano ad una crescita umana degli alunni delle varie fasce di età	6	31.12.2023
	Promozione di iniziative di inclusione e aggregazione sociale	Report delle attività svolte	Crescita umana e sociale della popolazione, con particolare riguardo ai giovani	6	31.12.2023
	Potenziamento dei servizi socio educativi territoriali e dei centri con funzione educativa e ricreativa che svolgono attività a favore dei minori	Report delle attività svolte	Disseminare sul territorio opportunità educative e ricreative per minori	6	31.12.2023

OBIETTIVI INDIVIDUALI 2023

PERFORMANCE INDIVIDUALE		Settore Economico-Finanziario-Tributario			
		Responsabile: Dott. Roberto Blasi			
		Peso 30/100			
PERFORMANCE INDIVIDUALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURAZIONE	VALORI ATTESI	PESO	DATA FINE PREVISTA
	Intensificare le attività di accertamento tributario	Report sintetico sulle attività svolte	Redazione di un progetto per il contrasto all'evasione tributaria	6	31.12.2023
	Approvazione del Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego	Stesura del Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego	Dotarsi di un regolamento aggiornato per il reclutamento del personale	6	31.12.2023
	Modifiche della Macrostruttura dell'Ente	Report sintetico sulle attività svolte	Superamento delle criticità connesse all'attuale modello organizzativo dell'Ente	6	31.12.2023
	Estinzione Anticipata B.O.C.	Delibera di Consiglio Comunale di Estinzione anticipata	Estinzione Anticipata B.O.C. mediante applicazione dell'avanzo di amministrazione disponibile	6	31.12.2023

	Potenziamento del Personale in dotazione alla P.M.	Determinazione di assunzione del Personale	Assunzione del Personale tramite utilizzo di graduatorie di altri Enti	6	31.12.2023
--	--	--	--	---	------------

OBIETTIVI INDIVIDUALI 2022

PERFORMANCE INDIVIDUALE		Settore Agricoltura, Attività Produttive. Sportello Unico, Ambiente, Comunicazione, Informazione, Cultura (dal 4 maggio 2023), Biblioteca (dal 4 maggio 2023), Centro Studi Geremia Re (dal 4 maggio 2023)			
		Responsabile: Dott.ssa Daniela Renis			
		Peso 30/100			
PERFORMANCE INDIVIDUALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURAZIONE	VALORI ATTESI	PESO	DATA FINE PREVISTA
	Approvazione "Regolamento per la gestione dei servizi di igiene urbana" ai sensi della deliberazione ARERA n. 15/2022/R/RIF del 18/01/2022 e della Carta di qualità dei Servizi approvata da Ager Puglia con determinazione n. 551 del 27/12/2022.	Report delle attività svolte	Nuova regolamentazione per la gestione dei servizi di igiene urbana	5	31.12.2023

Approvazione del Documento Strategico del Commercio (art. 12 L.R. n. 24/2015)	Report delle attività svolte	Pianificazione e regolamentazione di tutte le forme di attività commerciale del Comune di Leverano	5	31.12.2023
Promozione culturale sul territorio	Report delle attività svolte	Intensificazione del percorso di educazione interculturale considerato come collante sociale	5	31.12.2023
Partecipazione dell'Ecomuseo Terra d'Arneo alla "Manifestazione di interesse per progetti locali di empowerment per gli Ecomusei riconosciuti dalla Regione Puglia ai sensi della l.r. n. 15/2011"	Report delle attività svolte	Diffusione del nostro ambiente di vita tradizionale	5	31.12.2023
Avvio di un Progetto sperimentale per il recupero del paesaggio agrario con assegnazione gratuita di piante d'olivo resistenti alla Xylella.	Report delle attività svolte	Sostegno all'economia agricola locale per garantire la riqualificazione del paesaggio agrario	5	31.12.2023

	Iniziative di sostenibilità ambientale	Report delle attività svolte	Riduzione dell'inquinamento	5	31.12.2023
--	--	------------------------------	-----------------------------	---	------------

OBIETTIVI INDIVIDUALI 2023

PERFORMANCE INDIVIDUALE		Settore Assetto del Territorio, Urbanistica, Edilizia			
		Responsabile: Ing. Antonio Miraglia			
		Peso 30/100			
PERFORMANCE INDIVIDUALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURAZIONE	VALORI ATTESI	PESO	DATA FINE PREVISTA
	Adesione del Comune di Leverano al Progetto del MASE (Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, già MITE) CReIAMO PA - Linea di intervento LQS1 – Valutazioni ambientali, in intesa con la Regione Puglia, per la selezione di comuni pilota al fine di predisporre indirizzi operativi condivisi sul monitoraggio VAS dei piani a scala locale	Report delle attività svolte	Sperimentazione monitoraggio VAS	6	31.12.2023
	Redazione di una carta per la valutazione del rischio archeologico tra conoscenza e, tutela e valorizzazione	Report delle attività svolte	Dotare l'Ente di una valutazione del rischio archeologico	6	31.12.2023

	Avvio della Valutazione Ambientale Strategica (VAS)	Report delle attività svolte	Avanzamento del processo di formazione Piano Urbanistico Generale	6	31.12.2023
	Approvazione di un progetto per la costruzione di un cimitero per animali d'affezione	Report delle attività svolte	Garantire la tutela dell'igiene pubblica, della salute della comunità, degli animali e dell'ambiente	6	31.12.2023
	Piano delle alienazioni e valorizzazioni del patrimonio immobiliare, ai sensi dell'art. 58 del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla Legge n. 133/2008. Triennio 2024-2026	Report delle attività svolte	Valorizzazione beni comunali	6	31.12.2023
	Adozione del Documento Programmatico Preliminare (DPP) e del Rapporto Ambientale Orientativo (R.A.O) ai sensi dell'articolo 11, comma 1, della L.R.n°20/2001 e s.m.i.	Report delle attività svolte	Attuazione del Piano Urbanistico Generale (PUG).	6	31.12.2023

OBIETTIVI INDIVIDUALI 2023

	Settore Corpo Polizia Locale, Igiene e Sanità, Protezione Civile
--	---

PERFORMANCE INDIVIDUALE		Responsabile: Commissario Bianca Romano			
		Peso 30/100			
PERFORMANCE INDIVIDUALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURAZIONE	VALORI ATTESI	PESO	DATA FINE PREVISTA
	Gli interventi migliorativi sulla segnaletica stradale	Report sintetico sulle attività svolte	Modifiche migliorative viabilità	6	31.12.2023
	Educazione stradale	Report sintetico sulle attività svolte	Interventi di educazione stradale nelle scuole	6	31.12.2023
	Organizzazione della manifestazione della "Giornata del microchip gratuito"	Report sintetico sulle attività svolte	Sensibilizzare la cittadinanza verso la cultura del rispetto degli animali d'affezione, l'obbligatorietà dell'iscrizione all'anagrafe canina, l'applicazione del microchip ai cani di proprietà e la prevenzione del randagismo	6	31.12.2023

	Approvazione del Piano comunale di protezione civile	Report sintetico sulle attività svolte	Contrastare il rischio Idro-geologico	6	31.12.2023
	Stesura del disciplinare per l'accesso e la circolazione dei veicoli nella zona a traffico limitato e aree pedonali urbane	Report sintetico sulle attività svolte	Aggiornamento della regolamentazione della viabilità	6	31.12.2023

OBIETTIVI INDIVIDUALI 2023

PERFORMANCE INDIVIDUALE		Settore Tecnico, Lavori Pubblici, Servizi Manutentivi, Patrimonio			
		Responsabile Arch. Valerio COSTANTINO			
		Peso 30/100			
PERFORMANCE INDIVIDUALE	DESCRIZIONE OBIETTIVO	INDICATORI DI MISURAZIONE	VALORI ATTESI	PESO	DATA FINE PREVISTA
	Messa in sicurezza di strade comunali	Predisposizione atti progettuali	Garantire la sicurezza della circolazione stradale.	8	31.12.2023

	Contributi del Fondo concorsi progettazione e idee per la coesione territoriale(articolo 6-quater al decreto legge 20 giugno 2017, n. 91, introdotto dall'art. 12,comma 1, lett. a) del DL 121/2021, convertito in legge 156/2021.	Report delle attività svolta	Affidamento Servizi Tecnici che individui proposte progettuali attinenti gli obiettivi del Fondo Nazionale.	6	31.12.2023
	Avviso Pubblico per la 'Concessione di contributi ai Comuni per l'esecuzione degli interventi di manutenzione e pronto intervento idraulico, DGR n. 749 del 29/05/2023', ai sensi dell'art. 24, c. 2, lett. h) della L.R. n. 17/2000 ”.	Report delle attività svolte	Approvazione atti presentazione candidatura.	6	31.12.2023
	Azioni finalizzate al superamento delle barriere architettoniche e all'inclusione delle persone con disabilità.	Report delle attività svolte	Intercettazione e utilizzo di Fondi Europei e/o Nazionali	6	31.12.2023
	Predisposizione del Regolamento per la disciplina, la costituzione e la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 45 del D.Lgs n. 36/2023	Report delle attività svolte	Approvazione regolamento	4	31/12/2023